

## МБОУ «Красноэховская СОШ»

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюза работников  
МБОУ «Красноэховская СОШ»  
от 9.01.2019 № 1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания совета обучающихся  
от 9.01.2019 № 1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания совета родителей  
от 9.01.2019 № 1



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Красноэховской СОШ»  
О.О.Гутче /  
№ 1 - от \_\_\_\_\_ 2019г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «Красноэховской СОШ»  
от 10.01.2019 № 14

### Положение об оплате труда для работников

#### 1. общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работникам МБОУ «Красноэховской СОШ» (далее Положение) – локальный нормативный правовой акт, действующий в пределах общеобразовательного учреждения (далее – Школа).

1.2. Положение разработано на основании Федерального Закона от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановления администрации МО Гусь-Хрустальный район от 31.12.2014 №1913 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)», Уставом школы, Коллективным договором.

1.3. Настоящее Положение регламентирует формы, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам школы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность, как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.5. В соответствии с действующим законодательством и Уставом, Школа самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также самостоятельно определяет направления и порядок использования своих внебюджетных средств, направляемых на материальную поддержку работников.

1.6. Размеры выплат уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом директора, согласованном с профсоюзным комитетом

#### 2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. выплаты стимулирующего характера являются поощрением за результаты труда и устанавливаются в порядке, определенном данным Положением, индивидуально для каждого работника школы, ориентированы на стимулирование к достижению высоких результатов деятельности.

2.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты могут быть

1. Согласование с указанными органами проводится в соответствии с системой локальных нормативных актов, принятой в организации.

2. Порядок утверждения локального нормативного акта (должностным лицом или распорядительным актом) выбирается организацией самостоятельно в соответствии с принятой инструкцией по делопроизводству.

отменены и изменены в размерах, до истечения срока действия приказа об их установлении на основании решения колмиссии по определению стимулирующих и компенсационных выплат работникам Школы за нарушение Устава школы. Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей.

2.3. Стимулирующие выплаты могут иметь постоянный (с занесением в тарификацию) и единовременный характер.

**2.4. Виды выплат стимулирующего характера:**

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за сложность и напряженность; за выполнение особо важных (срочных) работ) за работу; непосредственно связанную с образовательным процессом; за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом.)

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

<b>Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам</b>			
№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
<b>1)</b>	<b>за сложность, напряженность</b>		До 100%
	за проведение внеклассной спортивно-оздоровительной работы	учителями физкультуры, учитывая количество и качество проведенных мероприятий, работу спортивных секций, охват учащихся спортивными секциями и личный вклад в подготовку сборных команд школы по различным видам спорта (основание – приказ директора школы)	15%
	за педагогическое руководство творческими группами и объединениями учащихся в том числе в рамках ФГОС	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы и социальным запросом (основание – приказ директора школы)	20%
	за реализацию программ образовательной направленности с учащимися школы в том числе в рамках ФГОС	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы и социальным запросом (основание – приказ директора школы)	10%
	за работу с одаренными детьми в рамках школьного научного общества.	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы (основание – приказ директора школы и аналитическая справка заместителя директора)	10%
	за работу в профильных группах	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися (основание – приказ директора)	10%
	за организацию дистанционного обучения детей	педагогическим работникам: 5-7 учащихся 8-12 учащихся (основание – приказ директора)	10% 15%
	за организацию и обеспечение безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту школьного автобуса	Педагогическим работникам, осуществляющим сопровождение учащихся на школьном автобусе: -во время учебного процесса до школы и обратно -на соревнования, конкурсы, олимпиады, в пункты ППЭ	10% 5%

	за большой объем работы по организации внеклассных мероприятий с массовым охватом детей, по работе с «трудными детьми», с детьми из семей «группы риска», по привлечению детей для работы в кружках, спортивных секциях,	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы (5-10семей, 10-20 семей)	20%
2)	<b>за выполнение особо важных (срочных) работ</b>	Выполнение педагогическими работниками дополнительных функций (работа во временных творческих группах, экспертных группах, аттестационных, предметных методических комиссиях, советах, разработка новых программ, положений, участие в проведении ремонтно – строительных работ, мероприятиях, не включённые в годовой план, участие в проектах и прочее (основание – приказ директора школы).	От 5 до 20%
		Организация и проведение государственной итоговой аттестации: работа в составе руководителей и организаторов пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ без замечаний и нарушений со стороны надзорных органов	20%
		Организация и проведение на базе школы учебных сборов.	50%
		Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов, обновление данных на школьном сайте.	20%
<b>3) Выплаты за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом</b>			
	за осуществление функций классного руководителя	при наполняемости класса в городской местности: - более 13 человек; - до 13 человек.	33% 23%
	за проверку письменных работ	учителям 1-4 классов при наполняемости класса в сельской местности: - более 13 человек; - до 13 человек.	10% 5%
		учителям 5-9 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса в сельской местности: - более 13 человек - до 13 человек	20% 10%
		учителям 5-9 классов за проверку письменных работ иностранному языку при наполняемости класса: - более 13 человек - до 13 человек	10% 5%

		учителям физики, химии при наполняемости класса: - более 13 человек	5%
<b>4)</b>	<b>Выплаты за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом.</b>		
	за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, мастерскими, спортзалом, музеем	педагогическим работникам, учитывая дополнительные трудозатраты по эффективности работы кабинетов, учебных мастерских, ответственность за сохранность и развитие материально-технической базы и дидактического обеспечения, соблюдения норм и правил охраны труда и пожарной безопасности, а также оценку приема школы комиссией к началу учебного года (основание – приказ директора школы): - Кабинеты повышенной опасности (спортивный зал, физика, химия, мастерские, информатика) - Учебные кабинеты, музей	От 5 до 20 %
	за заведование пришкольным учебно-опытным участком площадью не менее 0,5 га	учитывая организацию и эффективность опытно – экспериментальной работы (на период с 01 апреля по 31 октября) (основание – приказ директора школы)	25%
	за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями, проблемными и творческими группами	Педагогическим работникам за организацию методической работы, проведение учебно-воспитательной, опытно-экспериментальной работы по одному предмету или по образовательным областям на уровне: - школы - района - области (основание – приказ директора школы) (основание – приказ Управления образования района)	10% 15% 20%
	за подготовку демонстрационного и лабораторного оборудования к проведению экспериментов и лабораторных работ в рамках практической части учебной программы	учителям физики и химии, учитывая дополнительные трудозатраты по эффективности учебно-воспитательного процесса в рамках практической части программы, соблюдения норм и правил охраны труда и пожарной безопасности	10%
	за организацию и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы (основание – приказ директора школы и аналитическая справка заместителя директора)	5-20%
	за проведение занятий в группе по предшкольной подготовке	педагогическим работникам, учитывая особенность работы с учащимися в соответствии с уставными задачами школы (основание – приказ директора школы)	5-10%

2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы	<p>1. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>высокие результаты ЕГЭ, ОГЭ</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>-выше районных</li> <li>-выше областных</li> </ul> </li> <li>• <i>наличие обучающихся, выполнивших работу на ЕГЭ, ОГЭ по предмету</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>-свыше 80%</li> <li>-на 100 %</li> </ul> </li> </ul> <p><i>высокие показатели качества знаний учащихся по предметам</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-более 50%</li> <li>-более 60%</li> </ul>	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>40%</p> <p>10%</p> <p>20%</p>
		<p>2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (победители и призеры предметных олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, смотров, соревнований, выставок творческих работ по очной форме)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-школьный уровень</li> <li>-районный</li> <li>-региональный</li> <li>-всероссийский</li> <li>-международный</li> </ul>	<p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>25%</p>
		<p>3. Результативность проведения по предмету семинаров, мастер-классов, открытых уроков и занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-школы</li> <li>-района</li> <li>-области</li> </ul>	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p>
		<p>4. Педагогу-психологу, социальному педагогу:</p> <p>1.Результативность коррекционно-развивающей работы:</p> <p>отсутствие конфликтных ситуаций или положительное решение конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, организация работа «Службы медиации», «Телефона доверия», «Семейного клуба», консультационного пункта для родителей обучающихся; положительная динамика снижения правонарушений учащихся, и пропусков уроков, удовлетворенность родителей качеством работы</p> <p>2.Проведение профориентационной работы и организация оздоровительного отдыха обучающихся: организация профильных смен для обучающихся, недель профориентации, «Ярмарки профессий», Дней открытых дверей; трудоустройство учащихся в каникулярное время.</p> <p>3.Работа по профилактике нарко – алкогольной</p>	<p>20%</p> <p>20%.</p> <p>20%.</p> <p>в</p>

		<p>зависимости, табакокурения: разработка методического материала и публикаций; организация и проведение декад, Дней и уроков Здоровья, конкурсов плакатов и рисунков по данным тематикам.</p> <p>4. Результативность проведения семинаров, мастер-классов, открытых занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентации обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-школы</li> <li>-района</li> <li>-области</li> </ul> <p>5. Высокие показатели по коррекции недостатков в развитии речи у обучающихся.</p> <p>6. Отсутствие или положительная динамика количества пропусков занятий обучающимися группы риска.</p> <p>7. Снятие с учета в школе</p> <p>8. Снятие с учета в КДН</p>	<p>10%</p> <p>20%</p> <p>30%</p> <p>20%</p> <p>10%</p> <p>20%</p>
3.	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет</b>	<p>Выплаты молодым специалистам, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в школу до прохождения ими аттестации (но не более 3 лет) устанавливаются следующие выплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием);</li> <li>- с высшим профессиональным образованием;</li> <li>- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием);</li> <li>-со средним профессиональным образованием</li> </ul>	<p>35 %</p> <p>30%</p> <p>30%</p> <p>25%</p>
4.	<b>Премиальные выплаты по итогам работы</b>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам работы за отчетный период</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</li> <li>- за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение;</li> <li>- за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;</li> <li>- за высокие показатели в воспитательной работе</li> <li>- за многолетний добросовестный труд;</li> <li>- за высокий профессионализм, большой вклад в развитие системы образования;</li> <li>- к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя, ) и юбилейным датам (55 , 60, 65,70 лет);</li> <li>- к юбилейным датам учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет)</li> <li>- в связи с уходом на пенсию</li> <li>- Высокие показатели в работе: качество выполняемых работ: качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения</li> </ul>	<p>Фиксированная</p> <p>сумма , исходя из</p> <p>ФОТ</p>
		<p>В связи с награждением Почетными грамотами разных уровней, присвоением почетных званий</p> <p>-Грамоты муниципального уровня (управления образования, администрации района)</p>	<p>1000</p>

	-Грамоты регионального уровня (департамента образования, администрации Владимирской области)	2000
	-Грамота Министерства образования и науки РФ	3000
	-Звание «Заслуженный учитель РФ» «Почетный работник общего образования РФ»	4000

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям директора**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
---	--	-----------------------------	--

**1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

1)	<b>за выполнение особо важных (срочных работ)</b>	Выполнение заместителями дополнительных функций (работа в экспертных группах, аттестационных, предметных и методических комиссиях, советах, разработка новых программ, положений, участие в проведении ремонтно-строительных работ, мероприятиях, не включённые в годовой план, участие в проектах и прочее (основание – приказ директора школы).	5%
		за организацию и проведение на базе школы научно-практических и методических мероприятий на районном и городском уровне, имеющих образовательную направленность в том числе в рамках ФГОС	5%
		за результативность работы с социальными партнерами	10%
		Организация и проведение государственной итоговой аттестации: работа в составе руководителей и организаторов пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ без замечаний и нарушений со стороны надзорных органов	50%
		Организация и проведение на базе школы учебных сборов.	50%
		Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов, обновление данных на школьном сайте.	20%

**2. Выплаты за качество выполняемых работ**

1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы	1.Высокий уровень достижения показателей реализации программы развития образовательного учреждения в сравнении с предыдущим периодом: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация предпрофильного и профильного обучения</li> <li>• результативность в реализации инновационных программ</li> <li>• выполнение учебных, воспитательных, социально-культурных программ, принятых в ОУ</li> <li>• организация оздоровительного отдыха, трудоустройства учащихся</li> </ul>	До 50%
----	---	---	--------



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• положительная динамика снижения правонарушений учащихся, пропусков уроков</li> <li>• положительная динамика качественных показателей и достижений учащихся по курируемым предметам и направлениям работы</li> <li>• разработка методических разработок и публикаций.</li> </ul>	
		<p>2.Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации учащихся:  высокие результаты ЕГЭ, ОГЭ  выше районных  выше областных  Высокие показатели качества знаний учащихся по предметам  более 50%  более 60%</p>	20% 30% 20% 30%
		3.Сохранения контингента учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	30%
		4.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения 5.Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов.	50%. 50%
		6.Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок.	50%
		7. За результативное участие школы, учителей, учащихся в конкурсах разного уровня -Районный -региональный -всероссийский -международный	10% 15% 20% 25%
		8.Своевременная разработка и качественное проведение мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний работников учреждения, проведению мероприятий по охране труда, аттестации рабочих мест.	30%
		9.Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (победители и призеры предметных олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, смотров, соревнований по очной форме) -Районный -региональный -всероссийский -международный	10% 15% 20% 25%
		10.Результативность проведения по предмету семинаров, мастер-классов, открытых уроков и занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне:	30% 50%

		-района -области	
		11. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций при осуществлении учебно-воспитательного процесса: организация и обеспечения безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту школьного, контроль технического состояния школьного автобуса	5%
		12. за высокий уровень работы по организации внеклассных мероприятий с массовым охватом детей, по работе с «трудными детьми», с детьми из семей «группы риска», по привлечению детей для работы в кружках, спортивных секциях,	10%
		13. Выплаты за эффективную работу по энергосбережению	30%
		14. За высокий уровень профилактической работы с детьми из «группы риска», с детьми из социально неблагополучных семей	20%
		15. Выплата за высокий уровень работы по взаимодействию с семьями детей	30%
		16. За высокий уровень профилактической работы с детьми из «группы риска», с детьми из социально неблагополучных семей	10%
		17. За высокий уровень работы по обеспечению безопасного функционирования школы, проведение работы по антитеррористической защищенности.	10% 10%
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам работы за отчетный период</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</li> <li>- за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение;</li> <li>- за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;</li> <li>- за высокие показатели в воспитательной работе;</li> <li>- за создание условий, организацию, руководство и высокие достижения в областных, Российских, международных, предметных олимпиадах, интеллектуальных программах, научно-практических конференциях учащихся;</li> <li>- за руководство и высокие достижения в эстетической работе, смотрах, конкурсах художественной самодеятельности, дополнительного образования, спортивных соревнованиях, военно-патриотических смотрах;</li> <li>- за многолетний добросовестный труд;</li> <li>- за высокий профессионализм, большой вклад в развитие системы образования;</li> <li>- к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя, ) и юбилейным датам (55 , 60, 65,70 лет);</li> <li>- к юбилейным датам учреждения (50 лет, 75 лет, 100</li> </ul>	<p>Фиксированная сумма , исходя из</p> <p>ФОТ</p> <p>1000</p> <p>1000</p>

		лет) - в связи с уходом на пенсию	
		В связи с награждением Почетными грамотами разных уровней, присвоением почетных званий -Грамоты муниципального уровня (управления образования, администрации района) -Грамоты регионального уровня (департамента образования, администрации Владимирской области) -Грамота Министерства образования и науки РФ -Звание « Заслуженный учитель РФ» «Почетный работник общего образования РФ»	1000 2000 3000 4000

**Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых учебно-вспомогательному персоналу**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1)	<i>за сложность, напряженность</i>	Секретарю учебной части за ведение персонифицированного учета сотрудников в условиях комплексной автоматизации, в условиях изменяющейся законодательной базы;	250%
		Секретарю учебной части качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов	250%
	за работу по комплектованию и ведению документации учебного фонда	библиотекарю, учитывая работу по сохранности, систематизации и ведению документации учебного фонда	20%
<b>2.</b>	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы	1.Высокая читательская активность учащихся образовательного учреждения в сравнении с предыдущим периодом	50%
		2.Результативность пропаганды чтения как формы культурного досуга: оформление тематических выставок, рейды по проверке учебников, создание электронного банка данных и эффективное его использования, проведение библиотечных уроков	20%
<b>3.</b>	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет</b>		
		Выплаты библиотечным работникам муниципальных общеобразовательных учреждений в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу	

		лет в отраслевых положениях об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности: от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет от 20 до 25 лет свыше 25 лет	20% 30% 35% 40%
<b>4. Премияльные выплаты по итогам работы</b>			
		- по итогам работы за отчетный период - за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы; - за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение; - за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей; - за многолетний добросовестный труд; - к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя, ) и юбилейным датам (55 , 60, 65,70 лет); - к юбилейным датам учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет) - Высокие показатели в работе: качество выполняемых работ: качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	Фиксированная сумма , исходя из ФОТ
		В связи с награждением Почетными грамотами разных уровней, присвоением почетных званий - Грамоты муниципального уровня (управления образования, администрации района) - Грамоты регионального уровня (департамента образования, администрации Владимирской области) - Грамота Министерства образования и науки РФ	1000 2000 3000

<b>Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых младшему обслуживающему персоналу</b>			
№	Перечень выплат стимулирующего характера	Условия и показатели выплат	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1.</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
<b>1)</b>	<b>засложность, напряженность</b>	- своевременное и качественное проведение работ по подготовке здания к учебному - выполнение дополнительного объема работ, не входящего в круг должностных обязанностей	
		Водителю школьного автобуса за обеспечение безопасности дорожного движения при перевозках групп детей за пределы маршрута школьного автобуса	60%

<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	1. за оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок		20%
	2. за личный вклад работника в достижение эффективности работы школы		20%
	3. Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, выполнения требований пожарной и электро безопасности, охраны труда: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок		20%
	4. Высокий уровень проведения генеральных уборок, участие в трудовых десантах, субботниках		20%
	5. Высокий уровень проведения содержания участка в соответствии с требованиями санитарных правил и нормативов		20%
	6. Высокий уровень обеспечения работы с контрактами, мониторинга цен, услуг, торгов		20%
	7. Высокий уровень выполнения требований дорожной безопасности, охраны труда: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок		20%
<b>3. Премияльные выплаты по итогам работы</b>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по итогам работы за отчетный период</li> <li>- за личный вклад в развитие школы, успешное и качественное выполнение планов работ школы, проявление инициативы;</li> <li>- за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение;</li> <li>- за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;</li> <li>- за многолетний добросовестный труд;</li> <li>- к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя, ) и юбилейным датам (55 , 60, 65,70 лет);</li> <li>- к юбилейным датам учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет)</li> <li>- Высокие показатели в работе: качество выполняемых работ: качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения</li> </ul>	Фиксированная сумма , исходя из ФОТ	
	В связи с награждением Почетными грамотами разных уровней, присвоением почетных званий		
	-Грамоты муниципального уровня (управления образования, администрации района)		1000
	-Грамоты регионального уровня (департамента образования, администрации Владимирской области)		2000
	-Грамота Министерства образования и науки РФ		3000

### III. Выплаты за наличие ведомственных наград, знаков отличия, званий

3.1. За наличие ведомственных наград, знаков отличия, званий устанавливаются следующие выплаты:

Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
-----------------	---

	(ставке заработной платы) с учетом нагрузки)
1.«Заслуженный учитель РФ»	20%
2.«Отличник народного просвещения»	10 %
3.«Почетный работник общего образования РФ»	10

#### **IV. Материальная помощь.**

4.1. Материальная помощь выплачивается в случае трудного материального положения работника школы.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников – 5000 рублей.
- на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) – от 3000 рублей до 5000 рублей.
- в связи с кражами, пожаром, наводнением — до 10 000 рублей.

4.3. Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника при наличии финансовых средств в Школе. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора Школы.

#### **V. Размеры и виды выплат компенсационного характера.**

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются с целью социальной защищенности работников.

5.2 К компенсационным выплатам относятся:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплата за работу в ночное время;
- выплата за работу в выходные и праздничные дни;
- выплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за выполнение работ различной квалификации.

5.3. Размер выплат компенсационного характера за вредные условия труда устанавливается по решению комиссии, с учетом объема выполняемых работ, результатов аттестации рабочих мест: - Повару, уборщицам, учителю информатики, химии, технологии до 12%.

5.4. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются:

- Сторожакам школы за работу в ночное время (в период с 10.00. вечера до 6.00. утра) до 35% .

5.5. Выплаты за работу в выходные и праздничные дни устанавливаются в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

5.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы устанавливаются выплаты до 100% от ставки, предусмотренной штатным расписанием.

5.7. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон в размере до 100% пропорционально отработанному времени .

5.8. Установление размеров выплат компенсационного характера входит в компетенцию образовательного учреждения, расчет и обоснование которых, производится комиссией, утвержденной приказом директора школы.

#### **IV. Порядок установления выплат стимулирующего, компенсационного характера.**

6.1. Установление размеров выплат стимулирующего, компенсационного характера входит в компетенцию образовательного учреждения, расчет и обоснование которых, производится комиссией, утвержденной приказом директора школы.

6.2. На получение выплат стимулирующего и компенсационного характера могут претендовать все работники школы (педагоги, учебно-вспомогательный персонал, уборщики служебных помещений), как основные работники, так и работающие по совместительству.

6.3. Стимулирующие и компенсационные выплаты устанавливаются на каждую четверть, а также могут носить единовременный характер.

6.4. Размер стимулирующих и компенсационных выплат отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины и оформляется приказом директора школы.

6.5. Выплаты могут устанавливаться как в процентном отношении от ставки сотрудника, так и в абсолютном денежном выражении.

6.6. Выплаты могут быть сняты без предварительного уведомления работника в случае:

- истечения срока (или периода работы), на который была установлена выплата;
- при переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную выплату;
- при письменном отказе работника от установленной выплаты.

6.7. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются или устанавливаются не в полном объеме работникам, которые имели дисциплинарные взыскания в течении четверти.

6.8. Ежеквартально или по концу года из неиспользованного фонда стимулирования могут производиться выплаты за разовую работу, не предусмотренную настоящим Положением с учетом результатов деятельности школы.

## **VII. Источники выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.**

7.1. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера и иные выплаты производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда, который составляет не менее 30% от всего фонда оплаты труда для учителей и не менее 20% для прочего персонала.

7.2. К источникам выплат относятся также:

- другие внебюджетные средства;
- средства от экономии заработной платы;
- доход от предоставления платных услуг;

## **VIII. Порядок отмены положения, внесение в него изменений и дополнений**

8.1. Настоящее положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива школы.

8.2. Настоящее Положение принимается решением Совета школы, наделенным управленческими полномочиями и утверждается приказом директора школы.

8.3. О введении в действие Положения, его изменении или отмене сотрудники школы предупреждаются не менее, чем за 2 месяца.