



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего  
№83-р от 01.09.2015г

В.В.Зобанова

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №49 д.Купреево

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников ДОО, по должностям которых тарифно- квалификационные характеристики предусматривает наличие квалификационных категорий.

1.2. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетенции педагогических работников ДОО требованиям к квалификации при присвоении им соответствия занимаемой должности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников ДОО;
- обеспечение педагогическим работникам ДОО возможности повышения уровня оплаты труда;

1.4. Основными принципами аттестации являются:

- добровольность аттестации для педагогических работников;
- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам;

1.5. Нормативной основой для аттестации являются:

- закон Российской Федерации «Об образовании» №273-ФЗ;
- настоящее положение;

1.6. Соответствие занимаемой должности педагогическим работникам присваивается сроком на пять лет;

## **2. Организация и сроки проведения аттестации.**

2.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, принятие на должность воспитателя работника, не имеющего педагогического стажа и образования является личное заявление работника.

Предоставление иных документов не требуется. Заявление по установленной форме подается работником в аттестационную комиссию ДОО в любое время.

2.2. Аттестация проводится в течение 1 месяца с момента подачи заявления. Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника (далее аттестуемый) устанавливается индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух месяцев с начала ее прохождения и до принятия решения.

2.3. Аттестация педагогических работников (далее- работников) проводится на основе экспертной оценки их квалификации, профессиональной компетентности и результативности педагогической деятельности (далее- экспертиза).

2.4. Экспертиза представляет собой комплексную оценку деятельности работника на основании представленных материалов и документов, собранных в индивидуальной папке аттестуемого ( портфолио).

2.5. Аттестуемый вправе избрать конкретную форму процедуры: как в его присутствии (форма «собеседование» по материалам портфолио), так и без его участия ( форма «наблюдение за деятельностью педагога»).

2.6. В портфолио накапливаются документально зафиксированные результаты, подтверждающие компетентность и эффективность труда работника, его индивидуальные достижения, приобретенные им за 2 предыдущих года работы, разнообразных видах деятельности: учебной, творческой, социальной, коммуникативной .

2.7. За достоверность представленных в портфолио документов на аттестуемого несет ответственность старший воспитатель.

2.8. Экспертиза проводится на основании показателей, разработанных в соответствии с должностными характеристиками и указанных в листах оценивания профессиональной компетентности и результативности деятельности аттестуемого.

2.9. Педагогические работники ДОО до истечения срока действия соответствия занимаемой должности могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию.

2.10. Работники, выполняющие педагогическую работу в ДОО на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

2.11. Работники, не имеющие педагогического образования и стажа, допускаются к работе при наличии соответствующих квалификационных характеристик.

### **3. Аттестационная комиссия ДОУ, ее состав и регламент работы.**

3.1. Аттестационная комиссия ДОУ проводит экспертную оценку деятельности педагога.

3.2. Дата и место проведения экспертизы сообщается работнику аттестационной комиссией не позднее, чем за две недели до ее проведения.

3.3. По результатам экспертизы члены группы заполняют листы оценивания уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности аттестуемого.

3.4. На основании полученных результатов руководитель готовит экспертное заключение, которое выдается в течение 5 дней аттестуемому для ознакомления.

3.5. Аттестационная комиссия ДОУ на основании экспертного заключения об оценке уровня профессиональной компетентности и результативности работника принимает решение о соответствии/несоответствия работника занимаемой должности.

3.6. Решение аттестационной комиссии ДОУ заносится в аттестационный лист, который подписывается председателем аттестационной комиссии ДОУ и ее секретарем. Аттестационный лист оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника, другой – выдается ему на руки.

### **4. Компетенция аттестационной комиссии ДОУ.**

4.1. К компетенции аттестационной комиссии ДОУ относится:

- прием заявлений от педагогических работников на участие в аттестации на соответствие занимаемой должности ;
- своевременное информирование педагогических работников ДОУ о сроках, месте проведения, квалификационных испытаний;
- готовит заключение на основании экспертной оценки.

### **5. Реализация решений экспертной группы и аттестационной комиссии ДОУ.**

5.1. Заведующий образовательного учреждения на основании заключения аттестационной комиссии ДОУ в десятидневный срок издает приказ о присвоении работнику соответствия занимаемой должности. Квалификационная

категория присваивается со дня вынесения заключения аттестационной комиссией. В аттестационный лист вносится запись о присвоении соответствия занимаемой должности, указываются дата и номер приказа. Аттестационный лист подписывается заведующим образовательного учреждения и заверяется печатью.

5.2. В случае признания педагогического работника ДОО не соответствующим занимаемой должности аттестация на ту же или более высокую квалификационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее, чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.