

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ д\с №49
В.В. Зобанова
Приказ №67 от 09.09.2014

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГОВ

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 49 деревни Купрево

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагога муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 49 деревни Купреево, осуществляющих образовательную деятельность (далее- Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организации, независимо от их занимаемой должности.
3. Педагогу, который состоит в трудовых отношениях с ДООУ и выполняет обязанности по воспитанию и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
 - * установление этических норм и правил поведения педагога ДООУ для выполнения им своей профессиональной деятельности;
 - * содействие укреплению авторитета педагога;
 - * обеспечение единых норм поведения педагога.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогом своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагога.

II. Этические правила поведения педагога при выполнении им трудовых обязанностей.

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогом ДООУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.
2. Педагог ДООУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:
 - Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
 - Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество воспитания и образования формы, методы обучения и воспитания;
 - Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинской организацией;
 - Исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - Проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам
 - Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;
 - Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогом трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДОО.
3. Педагогу ДОО следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
 4. Педагогу ДОО надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагога, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 5. При выполнении трудовых обязанностей педагог ДОО не допускает:
 - Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
 6. Педагогу ДОО следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
 7. Педагогу ДОО рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

8. Внешний вид педагога при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогу и организации, осуществляющей образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положения Кодекса

1. Нарушение педагогом ДООУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ДООУ и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
2. Соблюдение педагогом ДООУ положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения педагогом выполняющим воспитательные функции, аморального поступка несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении педагога, добросовестно исполняющего трудовые обязанности.